

**基督教粉嶺神召會小學 2021-2022 年度「學校發展津貼」計劃**

開辦班級數目：25

| 關注重點                   | 策略 / 工作                            | 預期好處  | 所需資源                          | 成功準則                             | 評估方法         | 負責人   |
|------------------------|------------------------------------|---|-------------------------------|----------------------------------|--------------|-------|
| 1.優化課堂教學，照顧個別差異。       | 1. 增聘老師1名分擔分層及分流教學計劃的課擔。           | 1.於四至六年級進行分流教學，及全校推行分層教學，提供更適切環境，讓不同能力學生的成績都獲得提升。                         | 1.合約教師薪金<br>\$481,140.00      | 95%四年級、五年級及六年級英、數教師同意有效提升課堂教學成效。 | 有關主任意見       | 閻紹君主任 |
| 2.提升不同能力學生的成就感。        | 2.安排不同類型的興趣小組，讓不同能力學生均有機會參與，提升成就感。 | 2.聘請興趣小組導師為教師創造空間，並提供多元化的小組活動，讓不同能力學生均有機會參與，並於學期結束前進行匯演，展示學生學習成果，建立學生成就感。 | 2.興趣小組導師及匯演開支<br>\$100,000.00 | 開展最少5組興趣班，學生能夠參與匯演。              | 興趣班及匯演表現     | 王步凌主任 |
| 3.創造校園英文語境，提升學生運用英語能力。 | 3.增聘一位外籍教師協助創造校園英文語境及推廣閱讀。         | 3.學生喜愛閱讀英文圖書，並能透過多接觸外籍老師發展英語運用能力。   | 3.外籍教師薪金<br>\$399,000.00      | 70%老師認同全校英語活動能提升學生學習英語的動機。       | 老師及學生問卷      | 黃淑欣老師 |
| 年度                     | 上年度結餘\$                            | 本年 EDB 津貼金額\$   | 本年度可用津貼\$                     | 本年度合共支出\$                        | 本年度結餘\$      |       |
| <b>21-22</b>           | \$750,448.02                       | \$785,878.00  | \$1,536,326.02                | \$980,140.00                     | \$556,186.02 |       |