

基督教粉嶺神召會小學 2020-2021 年度「學校發展津貼」計劃

開辦班級數目：25

關注重點	策略 / 工作	預期好處	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1.優化課堂教學，照顧個別差異。	1. 增聘老師1名分擔分層及分流教學計劃的課擔。	1.於四至六年級進行分流教學，及全校推行分層教學，提供更適切環境，讓不同能力學生的成績都獲得提升。	1.合約教師薪金 \$418,200.00	95%四年級、五年級及六年級英、數教師同意有效提升課堂教學成效。	有關主任意見	李碧雯 校長
2.提升不同能力學生的成就感。	2.安排不同類型的興趣小組，讓不同能力學生均有機會參與，提升成就感。	2.聘請興趣小組導師為教師創造空間，並提供多元化的小組活動，讓不同能力學生均有機會參與，並於學期結束前進行匯演，展示學生學習成果，建立學生成就感。	2.興趣小組導師及匯演開支 \$150,000.00	開展最少 7 組興趣班並成功於學期尾進行匯演。	興趣班及匯演	王步凌 主任
3.創造校園英文語境，提升學生運用英語能力。	3. 增聘一位外籍教師協助創造校園英文語境及推廣閱讀。	3. 學生喜愛閱讀英文圖書，並能透過多接觸外籍老師發展英語運用能力。	3.外籍教師薪金 \$418,200.00	70%學生對全校英語活動有興趣，對英語說話技巧有幫助。 70%老師認同全校英語活動能提升學生學習英語的動機。 70%學生認同 thematic speaking activities(主題式說話活動)能改善他們的說話技巧。	老師及學生問卷	黃淑欣 老師
年度	上年度結餘\$	本年 EDB 津貼金額\$	本年度可用津貼\$	本年度合共支出\$	本年度結餘\$	
20-21	\$806,432.02	\$780,416.00	\$1,586,848.02	\$986,400.00	\$600,448.02	