

**基督教粉嶺神召會小學 2019-2020 年度「學校發展津貼」計劃**

開辦班級數目：25

關注重點	策略 / 工作	預期好處	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
1.優化課堂教學，照顧個別差異。	增聘老師 1 名分擔分層及分流教學計劃的課擔。	1.於四至六年級進行分流教學，及全校推行分層教學，提供更適切環境，讓不同能力學生的成績都獲得提升。	1.合約教師薪金 \$399,000.00	95%四年級、五年級及六年級英、數教師同意有效提升課堂教學成效。	有關科任意見	李碧雯 校長
2.提升不同能力學生的成就感。	2.安排不同類型的興趣小組，讓不同能力學生均有機會參與，提升成就感。	1. 聘請興趣小組導師為教師創造空間，並提供多元化的小組活動，讓不同能力學生均有機會參與，並於學期結束前進行匯演，展示學生學習成果，建立學生成就感。	2.興趣小組導師及匯演開支 \$150,000.00	開展最少 7 組興趣班並成功於學期尾進行匯演。	興趣班及匯演	王步凌 主任
3.發展校本戲劇科。	3. 聘請戲劇教師能協助本科推行戲劇教育、編寫戲劇課程及訓練學生參加戲劇比賽。	2. 優化戲劇科發展課程及課堂技巧及策略。	3.戲劇教師薪金 \$144,900.00	3. 90% 戲劇科教師同意有效優化戲劇科課程及 90% 戲劇科教師同意課堂技巧及策略有提升。	戲劇科教師意見	周敏儀 老師
年度	上年度結餘\$	本年 EDB 津貼金額\$	本年度可用津貼\$	本年度合共支出\$	本年度結餘\$	
<b>19-20</b>	\$665,368.69	\$774,983.00	\$1,440,351.69	\$693,900.00	\$746,451.69	